

## Rapport Moral de l'année 2019 adopté lors de l'AG du 11 juin 2020

Ce rapport moral est celui de l'année 2019. Il est présenté, par le CA, au vote de l'assemblée générale des adhérent-e-s le 11 juin 2020.

*Cette assemblée générale annuelle ordinaire a dû être organisée par vidéoconférence et vote électronique à distance en raison de l'incertitude, avant les annonces de déconfinement du 2 juin, sur le nombre de participant-es possibles dans une réunion.*

Même si l'année 2019 semble loin, nous, Conseil d'Administration élu, vous en présentons ici notre bilan.

Lors de l'AG 2019, une adhérente avait remarqué que le rapport moral relevait surtout des points négatifs ou problématiques et ne mettait pas en valeur l'action positive du Planning.

Commençons donc par souligner tout ce qui est fait et bien fait avant de rappeler les points qui ont fait question et ou débat en 2019.

**Le rapport d'activité 2019**, est un petit livret papier que nous soignons particulièrement pour en faire un outil de communication externe. Il permet de rendre compte que c'est grâce à ses actions que le Planning 13 milite pour un changement de société.

La santé sexuelle, la vie affective et sexuelle, la prévention, la parentalité, l'éducation sont des moyens de rencontrer et de se questionner avec des dizaines de milliers de colégiens-nes de lycéen-ne-s, des milliers d'adultes en situation de handicap ou non, avec des centaines de professionnel-le-s du médico-social, de l'enseignement, avec des parents, avec des institutionnel.le-s, avec des politiques...

Sans relâche, au travers des actions de terrain, des interventions et des rencontres, les salarié.es, les bénévoles et les élue.s défendent avec pédagogie, mais avec détermination, les positions du Planning pour que soit rendues visibles et remises en cause la hiérarchie et les discriminations liées au genre, à l'orientation sexuelle, à l'origine raciale, sociale, au handicap...

On peut relever comme points marquants en 2019 :

- le nouveau site d'information financé par l'ARS et la région qui a reçu plus de 52 000 visites,
- la formation -qui prend une place plus importante dans les fonds propres et dans le travail : l'AD 13 est ressource pour le développement dans le mouvement national des formations PRODAS et Handicap
- la solidarité importante pour les IVG hors délais avec 7000€ récoltés par collecte numérique

Le Planning Familial 13 continue à bénéficier du soutien de ses partenaires financiers, ARS, Conseil départemental 13 et Région Sud.



### **Les actions de l'association sont portées en grande partie par les salarié-es.**

Des salarié-es impliqué-es et compétent-es quelle que soit leur fonction et leur mode d'action. Des conseillères conjugales et familiales, des chargées de projets, des comédiens et comédiennes, du personnel médical (médecins et sage-femme), du personnel administratif, une équipe de direction, une salariée au nettoyage des locaux.

Dans cette équipe nombreuse et variée, il y a eu beaucoup de mouvement : des absences (maladies, maternités, projet personnel, formation, problèmes familiaux...) et des départs. Il y a eu des changements de poste. Cela a demandé beaucoup de flexibilité pour continuer à assurer les missions et un effort constant pour que la qualité de vie et de réflexion au travail soit maintenue.

Nous souhaitons au sein de notre association une gouvernance attentive et bienveillante aux besoins de chacune et chacun. Cependant la surcharge de travail s'est fait sentir et une réflexion doit être menée pour améliorer encore la qualité de vie au travail.

Un accord d'association est désormais mis en route. Il doit permettre de sécuriser les acquis des salarié-es du Planning 13. La concertation avec les salarié-es et leurs représentantes est en cours avec un accompagnement juridique par une avocate spécialiste en droit du travail.

Le résultat excédentaire de 2019 a permis un rattrapage du niveau de vie par une augmentation salariale et une prime.

**Les locaux** du siège au 106 boulevard National accusent maintenant presque 10 ans d'occupation. De nombreux dysfonctionnements sont apparus : certains sont des fautes de conception (pas de ventilation dans la grande salle) d'autres des pannes (climatisation et chauffage du bureau de direction et des pièces d'accueil du public) d'autres des problèmes apparus au cours des années (source sous le plancher de la cuisine, présence de rongeurs éliminés depuis, fuite dans la réserve). Malheureusement, dans le bail que nous avons signé en 2011 avec le propriétaire des lieux, tout est à la charge du locataire et l'architecte responsable des travaux n'ayant pas vérifié les assurances des entreprises, les démarches pour remédier à ces dysfonctionnements sont longues.

Cependant nous avons engagé une tranche de travaux car le travail dans ces mauvaises conditions était vraiment difficile.

**Le projet associatif** a été adopté en assemblée générale en juin 2019. Nous n'avons pas réussi à mettre en place les groupes de travail thématiques reprenant les axes prioritaires avant la fin 2019.

La rencontre qui a permis de former ces groupes de travail a eu lieu le 25 janvier 2020 et doit se poursuivre quand le travail reprendra un rythme normal post Covid.

### **La vie associative ne peut se faire sans des bénévoles**

Les bénévoles sont actives à Aix où elles sont partenaires avec d'autres associations féministes.

À Marseille, un petit groupe de bénévoles s'est réuni régulièrement dans le cadre des "apéros-bénévoles". De nombreux projets sont en chantier : cinés-débats, production d'un livret d'informations autour des contraceptions d'urgence et rencontres avec les pharmacies de Marseille à ce sujet, développement des outils de prévention...



Le bénévolat est un des chantiers du projet associatif.

### **Au sein du Conseil d'administration**

Le CA assure la responsabilité d'employeur et celle de garant de la politique de l'association.

Il a été sollicité tout au long de l'année quand des questions se sont posées.

Il est composé de 13 personnes. Le bureau est formé de 3 co présidentes et se réunit à peu près tous les 15 jours. Beaucoup des administrateur-trices ont peu de temps et au sein du CA aussi une certaine surcharge se fait sentir.

En plus des réunions du CA (9 en 2019) il faut des disponibilités pour assurer les nombreuses rencontres institutionnelles, partenariales et militantes que le Planning doit assurer.

En 2019 nous avons mis en place un processus de réflexion sur les conflits qui avaient provoqué plusieurs départs au sein du CA et du bureau. Le Bureau a continué à associer le CA à tous les évènements saillants de l'année 2019 et les réponses ont été réfléchies collectivement avec le bureau.

Voici deux exemples :

- Le CA et l'équipe salariée ont été interpellés sur des questions de domination et de racisme structurel. Ce sont des questions importantes qui comme le sexisme traversent la société et aussi notre association. Nous nous sommes engagé-es dans cette réflexion et nous la poursuivons avec 3 journées de formation en septembre 2020.
- Le mouvement social contre la réforme des retraites a été investi par les salarié-es et la question s'est posée de maintenir ou non les activités en tant que structure. La durée de ce mouvement a été l'occasion de questionner le rapport au travail, à la grève et à l'organisme employeur militant.

### **L'année 2019 a été une année de congrès national à Niort**

Le congrès national rassemble tous les 3 ans des représentantes de toutes les AD et fédérations pour voter les directions politiques qui remontent des AD.

Le Planning 13 y a été présent et actif. Il s'est déroulé dans un contexte médiatique particulier (articles dans Charlie Hebdo contre le Planning et le Planning 13). Le Planning était sommé de se positionner entre féminisme universaliste et féminisme intersectionnel. Comme l'analyse de genre, l'intersectionnalité est une grille d'analyse. Elle est utilisée par les sciences sociales et les mouvements féministes pour visibiliser la multiplicité des dominations et des discriminations que peuvent subir des personnes et certaines femmes. L'universalisme est à l'origine des combats du planning dans le sens d'accès universel aux droits reproductifs et sexuels, c'est le sens des plaidoyers du PF en France (accès IVG, contraception des mineur-e-s, violences conjugales, éducation à la sexualité...) et aussi le sens de la participation du PF à l'IPPF(mouvement international du planning familial).

Le congrès a voté la motion suivante :

*"Le planning familial revendique un féminisme universaliste s'articulant avec le cadre d'analyse de l'intersectionnalité"*

Pour mémoire, l'analyse intersectionnelle a été beaucoup utilisée pour observer et dénoncer les conséquences économiques et sociales de l'épidémie Covid.



L'épidémie et ses conséquences en ont été une démonstration malheureusement éclatante. Les inégalités qui structurent la vie sociale ont été soudain plus visibles : les inégalités de genre et les inégalités sociales ont exacerbé les difficultés qu'elles soient liées aux conditions de confinement, de travail ou de vie.

L'organisation de la garde des enfants a renforcé la charge des femmes, qu'elles doivent se rendre sur leur lieu de travail, télétravailler ou rester confinées

Les métiers dits « féminins » (infirmière, aide-soignante, auxiliaire de vie, caissière, femme de ménage) mal payés et dévalorisés se sont retrouvés en première ligne à la fois en termes d'exposition au virus et d'obligation de travail.

**Le Planning 13 fait partie de la fédération régionale PACA (maintenant région SUD) du Planning Familial** avec les AD du Vaucluse, des Hautes Alpes, du Var et des Alpes Maritimes

2019 a vu l'aboutissement d'un travail de renforcement de la fédération avec l'embauche d'une salariée qui permettra de développer les liens régionaux et les actions. Le Planning 13 a été moteur pour ce travail

**Le Planning Familial 13 veut continuer à assurer ses missions en restant mobilisé pour exiger l'accès à toutes et tous aux droits liés à la santé sexuelle et à une vie digne en se plaçant du côté des personnes en souffrance, violentées, dévalorisées. Nous voulons continuer à agir par l'action de terrain : soutien et formation des professionnel-le-s, éducation des enfants et des jeunes, accompagnement des parents, accès pour toutes et tous à la santé sexuelle, partenariat et plaidoyer avec des structures engagées.**

**Nous souhaitons garder une association qui respecte les personnes qui travaillent en son sein.**

**Malgré une sortie de crise qui s'annonce délicate, le Planning 13 mettra tout en œuvre pour renforcer sa structure et sa gouvernance. Car nous aurons besoin de toutes nos forces pour continuer à lutter contre le patriarcat et son cortège de violences, de féminicides, d'actes homophobes et racistes, de contrôle du corps des femmes et des minorisé-es sexuels...**